

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4
(МБОУ СОШ № 4)**

УВЕРЖДЕНО

Директор

Д.С.Томуз/

(приказ от 15/09/2024 № 01-10/22)



**План работы по реализации системы наставничества в форме «учитель-учитель»
в 2024-2025 учебном году**

Цель – создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- определить уровень профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Содержание деятельности:

1. Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Посещение уроков молодого специалиста и взаимопосещение.
3. Планирование и анализ деятельности.
4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности обучающихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели и др.).
6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого специалиста.
7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.
8. Организация мониторинга эффективности деятельности.

Планируемые результаты:

- успешная адаптации начинающего педагога в образовательной организации;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной

деятельности обучающихся; использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.

№ п/п	Мероприятие	Ответственные
Октябрь		
1	Практическое занятие «Методические требования к современному уроку» (посещение молодым специалистом урока и внеурочного занятия опытных коллег)	Зотова О.В., наставник
2	Консультация «Методика проведения родительских собраний. Организация индивидуальных консультаций с родителями»	Зотова О.В., наставник
3	Практическое занятие «Работа со школьной документацией» (изучение положений)	заместитель директора по УВР
Ноябрь		
1	Консультация «Организация индивидуальной работы с обучающимися». Выявление одаренных и неуспевающих детей, построение системы работы с данными категориями детей	Зотова О.В., наставник
2	Консультация «Особенности проведения внеклассных мероприятий, праздников, конкурсов с привлечением родителей. Организация экскурсий с классом»	Зотова О.В., наставник
3	Тренинг «Учусь строить отношения. Анализ педагогических ситуаций. Общая схема анализ причин конфликтных ситуаций	педагог- психолог
Декабрь		
1	Консультация «Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся»	Зотова О.В., наставник
2	Инструктаж по дозировке домашних заданий; помощь в разработке «трудных тем»	Зотова О.В., наставник
Январь		
1	Консультация «Участие обучающихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах, фестивалях»	Зотова О.В., наставник
2	Консультация «Самообразование педагога: курсы повышения квалификации, вебинары, конференции, семинары, дистанционные конкурсы»	заместитель директора по УВР
Февраль		
1	Практическое занятие «Методы активизации познавательной деятельности обучающихся» (посещение уроков опытных коллег)	заместитель директора по УВР
Март		
1	Беседа «Работа с мотивированными обучающимися»	Зотова О.В., наставник

Апрель		
1	Консультация «Внедрение результатов деятельности по самообразованию в практику своей работы»	Зотова О.В., наставник
Май		
1	Консультация «Организация повторения. Подготовка отчетов по воспитательной работе»	Зотова О.В., наставник
2	Подведение итогов работы. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности молодого специалиста в коллективе	заместитель директора по УВР педагог- психолог
3	Отчет наставника о работе с молодым специалистом. Отчет молодого специалиста и наставника (выступление по результатам работы над своей методической темой на заседании ШМО учителей физической культуры)	Зотова О.В., наставник
4	Круглый стол «Мои достижения. Портфолио молодого педагога»	Зотова О.В., наставник
В течение года		
1	Организация индивидуальной помощи молодому специалисту по вопросам организационного и методического характера	заместитель директора по УВР Зотова О.В., наставник
2	Заседание ШМО по вопросам организации работы с молодым специалистом	Зотова О.В., наставник, руководитель ШМО учителей физической культуры